



PROFESSIONAL ETHICS

اهمية الاخلاق

Sawa University

College of health and medical techniques

Department of Anesthesia

.....4..... Stage

جامعة ساوة الاهلية

كلية التقنيات الصحية والطبية

قسم تقنيات التخدير

المرحلة الرابعه.....

محاضرة رقم 2.....

Lecture No.

نظري

Theoretical

استاذ المادة : ..الدكتور علي عواد

وَإِنَّكَ لَعَلَىٰ خُلُقٍ عَظِيمٍ

وَنَفْسٍ وَمَا سَوَّاهَا* فَأَلْهَمَهَا فُجُورَهَا وَتَقْوَاهَا* قَدْ أَفْلَحَ مَنْ زَكَّاهَا* وَقَدْ خَابَ مَنْ
دَسَّاهَا*

احاديث نبويه

انما بعثت لأتمم مكارم الاخلاق

خير الناس من نفع الناس.

الكلمه الطيبه صدقه

يحشر قوم من أمتي على منابر من نور يمرون على الصراط كالبرق
الخاطف، نورهم تشخص منه الأبصار، لا هم بالأنبياء، ولا هم بالصدّيقين،
ولا هم بالشهداء، إنهم قوم تقضى على أيديهم حوائج الناس"

الامام على عليه السلام

من كفارات الذنوب العظام إغاثة الملهوف والتنفيس عن المكروب

الاهداف المحددة

- 1-اهمية اخلاقيات المهنة
- 2-الفرق بين المهنة والوظيفه
 1. يبين اهمية العمل.
 2. يعدد سلوكيات العمل.
 3. يبين مفهوم المهنة.
 4. يعرف المهنة.
 5. يقارن بين مفهوم العمل والمهنة والحرفة.
 6. يشرح المعايير التي يجب ان تقوم عليها المهنة.
 7. يطبق نشاطات تدريبية على اهداف المحاضرة .

ماهى اهمية أخلاقيات المهنة

تعد أخلاقيات المهنة فئة فرعية من منظومة الأخلاق الجيدة العامة، كما يُطلق عليها البعض آداب المهنة، وتتمثل بمجموعة القواعد، والأسس المجردة التي يخضع لها الموظف في تصرفاته عند إنجاز مهام العمل، ويحتكم إليها في تقييم تصرفاته، وتوصف بالعمل الحسن أو العمل القبيح وتعد أخلاقيات المهنة من أهم الركائز الأساسية في المجتمع، وتتمثل أهميتها بما يلي

1-بناء الثقة مع الآخرين، فالتصرف بطريقة أخلاقية فى عملك يكسبك ثقة أصحاب العمل، وزملاؤك، بالإضافة إلى ثقة الزبائن والعملاء.

2-تحسين صورة الشركة أو المؤسسة، مما يجعلها خيارًا مفضلًا للتعامل من قبل الشركاء والعملاء.

3-تنظيم العلاقات فى المؤسسة والحفاظ عليها.

- 4-ضمان النتائج الإيجابية في الأعمال، فالأخلاق الجيدة تساهم في تطور الفرد في عمله، وبالتالي تطور المؤسسة.
- 5-توفير الأمن العاطفي، لثقة من حولك بتصرفاتك وقدراتك، ممّا يساهم في زيادة فرصك ونموك المهني.
- 6- تعزيز العمل الجماعي، فالأخلاق الجيدة تخلق رابطة قوية مع الآخرين، ممّا يحسن الأداء الجماعي.
- 7-تعزيز تفاني الموظف، وإيجابيته تجاه المواقف، وحل المشاكل بطرق تتوافق مع الأخلاق المهنية.

ما الفرق بين المهنة والوظيفة وأهميتهما

الفرق الرئيسي بين المهنة والوظيفة هو أن الوظيفة مجرد عمل تقوم به لكسب المال، بينما المهنة تسعى طويل الأمد، شيء تبني عليه وتعمل عليه يوميًا. الوظيفة مجرد دور، أما المهنة فتتكون من مجموعة الأدوار والخبرات والتعليم والمسارات التي تسلكها لتحقيق أهدافك.



العمل والمهنة -

اولاً. العمل واهميته :

العمل يعتبر من الامور المهمة في حياة كل انسان ،
واقترنت اهميته مع وجود الحياة البشرية ، وتعززت فكرة
العمل عندما سعى الانسان على التكيف مع البيئة المحيطة به
. والاستفادة منها لخدمته ، مما ادى الى تطور العمل مع
زيادة عدد الافراد وانتشارهم على كوكب الارض ، ومع
تطور الفكر البشري تطورت وسائل العمل من اجل
المحافظة على مصدر العيش الكريم له.

فالعَمَل جزء من حياة الانسان وكيانه النفسي والعضوي ، اذ لا يتصور أحد ان تقوم الحياة من غير عمل ، فمنذ هبوط ابي البشر ادم (عليه السلام) الى الارض واستخلافه فيها وذريته من بعده ، والى أن تقوم الساعة ، فحياة البشر لا تقوم إلا على عمل ، وإلا لهلك البشر ولما استمر عمران الكون ، فقد جبل الله سبحانه وتعالى النفس البشرية على العمل وعلى المحافظة على الحياة ، ولا بد لذلك من جهد وعمل ويختلف ذلك باختلاف احوال الناس في بيئاتهم وازماتهم وقدراتهم . فاحتياجات الانسان للمحافظة على حياته ، لا يمكن ان يتحقق بدون عمل ، فالعمل ضرورة انسانية ملحة ، فكما ان الحياة لا تقوم بدون اخلاق و لا تستقر الا بالاخلاق الفاضلة ، كذلك الحال في موضوع العمل

، فلا يمكن ان تقوم الحياة الا بعمل يوفر للانسان ما يحتاجه . وكما لا تستقيم الحياة بدون اخلاق ولا عمل ، فذلك العمل لا يستقيم ولا يثمر الثمرة المرجوة منه بدون اخلاقيات تحكم مساره ، وذلك لان العمل المهني يحتاج الى ارتباط وثيق مع الاخلاق ليكون له انعكاس ايجابي على مسيرته . فالاخلاق مهمة في العمل ، واذا فصلنا بينهما واصبحت الاخلاق بمعزل عن العمل ، فلا يمكن الحصول على ثمرة سليمة . فلا بد ان يكون العمل منضبطاً بالاخلاق الفاضلة ، وإلا فلن يؤتي ثمار سليمة وسيحصل تنازع بين اطرافه

ثانياً . سلوكيات العمل:

سلوكيات العمل (أخلاقيات العمل) هي عبارة عن مجموعة من المعايير والقيم الأخلاقية التي تساعد الأفراد على التمييز بين الأمور الصحيحة، والخاطئة في سلوكهم داخل بيئة العمل ، واعتمد تطبيق سلوكيات العمل على استخدام مجموعة من العناصر وهي:

1. الثقافة التنظيمية: هي عبارة عن الإطار السلوكي والأخلاقي الذي تستخدمه المنشأة في التعامل مع كافة الأطراف في بيئة العمل، وتشمل الثقافة بشكل عام مجموعة من الرموز، والمعتقدات، والقيم، والأعراف التي تسود في منشأة معينة.

2- أخلاق الموظف: هي منظومة سلوكية وأخلاقية تساهم بتشكيل

عناصر الشخصية القيادية والإدارية في العمل، وتعتبر الأخلاق هي الجوهر الخاص في الإنسان، ويعد التزام المدراء والموظفين بالقواعد السلوكية والأخلاقية المحددة في المنشأة صفة من صفات المنشآت الصحية، ويؤدي ذلك إلى نمو المنشآت والأفراد العاملين فيها، ويحافظ على استقرار وضعها المالي.

3- الأنظمة الخاصة في المنشأة: هي السياسات والمبادئ الأخلاقية

التي تعد جميعها قوى تساهم في بناء الأخلاقيات الإدارية، وتساعد على توجيه سلوكيات العمل باتجاه محدد، كما يمتلك كل نظام من أنظمة المنشأة تأثيره الخاص الذي يضاعف أو يعزز من سلوكيات العمل.

4- الجمهور الخارجي: هو العنصر الرابع من عناصر سلوكيات العمل، ويتكون من العملاء، والنظام الحكومي، وتأثير السوق، وتساهم جميعها في بناء الأخلاقيات الخاصة في الإدارة، وتساعد على توجيهها نحو اتجاه محدد، وخصوصاً مع زيادة المنافسة في الأسواق، وظهور التطورات التكنولوجية

ثالثاً . مفهوم المهنة:

المهنة كلمة ذات مدلول وصفي تشير الى مجموعة من السمات الأساسية التي تتصف بها الكثير من المهن مثل (الطب ، الهندسة ، المحاماة ، التمريض ، المحاسبة ، التصميم الداخلي ، التدقيق المالي ، التدريب ، الزراعة.... الخ) ، التي تتطلب درجة عالية من المهارة القائمة على المعرفة المتخصصة.

رابعاً. تعريف المهنة : تعرف المهنة بأنها:

- عمل منظم يقتنع به الانسان ، ويحاول أن ينهض من خلاله بمطالب وظيفية محددة
- عمل مهني راقى يتطلب نوعاً من القدرات الفنية التي يمكن تحقيقها عن طريق إعداد مهني خاص يشمل على اعداد أكاديمي وتدريب عملي.

خامساً . الفرق بين العمل والمهنة : ان كل مهنة عمل وليس كل عمل مهنة ، حيث ان :

- المهنة تقتضي الإتقان والمعرفة الدقيقة.

- بخلاف العمل، فقد يعمل الإنسان عملاً لا يتقنه، فلا يمكن أن نسميه ممتهاً له.

ويختلف مفهوم المهنة عن مفهوم الحرفة التي هي: (عمل يدوي يمارسه العامل إما في ورشة يمتلكها أو في ورشة يملكها شخص آخر أو مؤسسة أو شركة ولا يحتاج الى إعداد مسبق بل من خلال تدريب قصير)

هناك مجموعة من المعايير الواجب توفرها في المهنة وهي ثقافة عامة ومتخصصة ومهنية تشكل أساساً معرفياً وقاعدة عملية تشتمل على معلومات نظرية وتطبيقية.

1. تكوين مهني يؤمن التفاعل المستمر قبل الخدمة وأثناءها مع المستحدثات والتقنيات الجديدة ذات العلاقة.
2. احترافي مهني منظم تصبح فيه المهنة حياة دائمة للعمل والنمو.
3. أخلاقية مهنية تتضح فيها الواجبات والحقوق والأنماط السلوكية لأخلاقيات المهنة التي يلتزم بها جميع الممارسين للمهنة.
4. التمتع بقدر من الاستقلالية لمن ينتمي للمهنة.
5. توجه نحو خدمة المجتمع والترفع عن الاستغلال والكسب.

نشاط

1. اهمية العمل.
2. سلوكيات العمل.
3. مفهوم المهنة.
4. الفرق بين العمل والمهنة والحرفة.
5. المعايير التي يجب ان تقوم عليها المهنة.

(مشعل، 2017، موقع الانترنت)

. (المركز القومي، 2011، ص8).

Any questions?

*Thank
You*