SAWA UNIVERSITY

مناهج البحث العلمي في العلوم الإدارية

3: تعريف منهج الارتباط



جامعـــــــة ســـــــــاوة الاهلية — Sawa University

كليـــــة التقنيـــات الصحيـة والطبيـة — College of health and medical techniques

قسم تقنيات الإدارة الصحية — Department of Health Administration

المرحلـــــــــــــة الرابعة — Stage . .....

الجانب النظري — محاضرة رقم ....3...

Theoretical — Lecture No. …3..

تدريسي المادة : م.م ثناء حسين

تعريف منهج الارتباط

- منهج الارتباط هو منهجٌ بحثي يُستخدم لقياس درجة العلاقة بين متغيرين أو أكثر دون التأثير عليهما أو التدخل فيهما.
- ويهدف إلى اكتشاف وجود علاقة أو غيابها، وتحديد قوتها واتجاهها.

"يُستخدم منهج الارتباط لقياس درجة العلاقة بين متغيرين أو أكثر دون التأثير عليهما

هدف منهج الارتباط

- اكتشاف وجود علاقة أو غيابها بين المتغيرات.
- قياس قوة العلاقة (ضعيفة، متوسطة، قوية).
- تحديد اتجاه العلاقة (طردي أو عكسي).
- التنبؤ بقيمة أحد المتغيرات بناءً على قيمة الآخر.
- مثال: العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء، أو بين التحفيز والإنتاجية.

معامل الارتباط

- يتراوح معامل الارتباط بين −1 إلى +1.
- +1: ارتباط طردي كامل (كلما زاد المتغير الأول، زاد الثاني).
- −1: ارتباط عكسي كامل (كلما زاد الأول، نقص الثاني).
- 0: عدم وجود ارتباط.
- يُحسب باستخدام صيغ إحصائية مثل بيرسون (PEARSON).

أدوات جمع البيانات في منهج الارتباط

يعتمد الباحث على أدوات دقيقة لقياس المتغيرات، منها:

- الاستبيانات المُصممة لقياس المتغيرات الكمية (مثل مقياس ليكرت).
- الاختبارات النفسية أو المهارية.
- السجلات الرسمية (مثل سجلات الأداء أو الحضور).
- الملاحظة المُنظمة في بعض الحالات.

ويجب التأكد من صدق الأداة وثباتها قبل الاستخدام.

أمثلة تطبيقية على منهج الارتباط

- دراسة العلاقة بين التحفيز المالي والولاء التنظيمي.
- قياس العلاقة بين التدريب وانخفاض الأخطاء الوظيفية.
- تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع الوظيفي.

ملاحظة: لا يُثبت هذا المنهج السببية، بل يُظهر فقط العلاقة الارتباطية.

مميزاته وقيوده

المميزات:

- يُظهر أنماط العلاقات بين الظواهر.
- يُعدّ أساسًا لدراسات تجريبية لاحقة.
- مناسب للظواهر التي لا يمكن التحكم فيها.

القيود:

- لا يُثبت السببية (قد تكون هناك متغيرات دخيلة).
- يعتمد على دقة القياس وصدق الأدوات.
- قد يُفسَّر خطأً على أنه علاقة سببية.

QUIZ

1. ما الفرق بين العلاقة الارتباطية والعلاقة السببية؟
2. لماذا لا يمكن الاعتماد على منهج الارتباط وحده لإثبات تأثير متغير على آخر؟
3. كيف تُفسَّر قيمة معامل الارتباط R = 0.65؟
4. ما الأدوات الأكثر شيوعًا لجمع البيانات في دراسات الارتباط؟
5. اذكر مثالًا من واقع الإدارة يُطبَّق فيه منهج الارتباط.

Any questions?

